

**La ville de TOUL recherche
ANIMATEUR ENFANCE PARENTALITE (H/F)
Poste à temps complet.**

Quatrième ville de Meurthe-et-Moselle, Toul est une cité de près de 17 000 habitants, chef-lieu d'arrondissement, sur la Moselle et le canal de la Marne au Rhin. Située à 15 minutes de Nancy, elle se trouve au cœur des vignobles des Côtes de Toul, sur la Route du vin et de la Mirabelle.

Le patrimoine architectural et historique de Toul est particulièrement riche. La ville de Toul assure une fonction de bourg-centre pour un secteur d'environ 46 000 habitants. Forte de ses nombreux plans d'action (redynamisation du centre ancien, valorisation du patrimoine et de l'attractivité de la ville, la convention territoriale globale en cours de signature avec la CAF), elle fait partie du dispositif national « Action Cœur de Ville » et du réseau des Plus Beaux Détours de France. Toul est labellisée ville fleurie « 4 fleurs », mais aussi ville active et sportive « 3 lauriers ».



Description et missions du poste

Le Centre Socio-Culturel conduit ses activités sur différents espaces d'animation de la vie sociale :

- Site M. Dinet situé en centre-ville où se trouvent une cuisine semi-professionnelle, le jardin partagé, le poulailler participatif et la mare pédagogique
- Site A. Malraux sur la ville haute dans le quartier prioritaire de la politique de la ville où sont présents de nombreux partenaires associatifs et services de la ville. Le site dispose également d'une cuisine, et d'espaces dédiés aux Répar'Café et Répar'Vélo
- Il dispose de quelques annexes : 2 centres de loisirs (site Acacias et site Châtelet), l'atelier Bricol'Bois, ...

L'équipe du CSC est composée de 18 personnes réparties en 5 pôles : direction, accueil, jeunesse, participation des habitants et famille.

Le pôle famille est composé de la référente famille, une animatrice parentalité, une animatrice socio-culturelle et une ou un animatrice/animateur Enfance Parentalité.

En tant qu'animatrice/animateur Enfance Parentalité vous mettez en œuvre les actions en vous appuyant sur les objectifs identifiés du projet social.

Activités

- Soutenir et accompagner la fonction parentale en individuel et collectif.
- Co-accueillir au LAEP l'enfant de 0 à 6 ans et son adulte référent, en mettant à sa disposition un espace d'accueil et de jeux contenant, soutenant, bienveillant, bien traitant et ludique.
- Favoriser le bien-être du jeune enfant et sa socialisation, en présence de son parent ou adulte référent et soutenir la fonction parentale dans une optique de prévention.
- Accompagner la relation enfant-parents et facilitez le lien et les échanges entre chaque personne fréquentant le lieu.
- Participer aux groupes d'analyses de pratiques organisées pour tout accueillant LAEP.
- Participer à l'animation du Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité et contribuez ainsi à la réussite scolaire des enfants (du CP à la 3ème), en renforçant, sur le temps périscolaire, leur confiance en leurs capacités, par une aide méthodologique ainsi que des séances d'ouvertures culturelles.
- Accompagner les parents dans le suivi et la compréhension de la scolarité de leur enfant et dans le dialogue avec l'école.
- Proposer des actions et des pratiques centrées sur l'acquisition de savoirs, de savoir-faire, de savoir-être, sans reproduire une démarche scolaire,
- Elargir les centres d'intérêt des enfants, promouvez leur apprentissage de la citoyenneté par une ouverture sur les ressources culturelles, sociales, environnementales, sportives et économiques de la ville.
- Apporter une aide méthodologique au travail scolaire : préparation du cartable, du matériel, organisation (leçons, devoirs), révision des évaluations, apprentissage du vocabulaire, utilisation du cahier de texte, lecture des consignes, utilisation de l'Espace Numérique de Travail.
- Créer du lien avec les familles en participant aux entretiens/rencontres avec les parents, en créant de l'échange, en impliquant les familles dans le projet et la participation aux autres actions du centre socioculturel
- Proposer, préparer et animer des ateliers parents-enfants, des sorties en familles et adultes et à tous les évènements du Centre social ainsi qu'à des projets partenariaux.

Qualités requises

Sens du service public

Sens des relations humaines, sens de la diplomatie et de la bienveillance, capacité au dialogue

Dynamisme, réactivité, disponibilité, polyvalence

Capacité d'adaptation, sens de l'initiative, autonomie

Capacités d'écoute et d'analyse, discrétion

Créativité et innovation

Sens du travail en équipe

Sens de l'organisation et de la méthode

Capacité d'animation collective, savoir gérer un groupe

Sens de la pédagogie

Qualification et compétences requises

Diplôme de niveau 4 dans le domaine de la petite enfance ou de l'animation exigé

Permis B indispensable

Expérience dans le domaine de la petite enfance et/ou de l'animation

Connaissance des besoins de l'enfant

Savoir utiliser des outils bureautiques et informatiques

Connaissance des dispositifs et des acteurs de l'action sociale

Connaissance du champ de la famille et de la notion de parentalité et de ses enjeux

Situation fonctionnelle

Sous l'autorité de la responsable d'équipement socio-culturel

Service / lieu de travail

Centre Socio-culturel Michel Dinet

Relations fonctionnelles (internes / externes)

Relation avec les administrés, les élus et les autres services de la ville

Conditions et sujétions particulières

Conduite de véhicule 9 places

Travail en équipe

Formation à prévoir accueillante LAEP et intervenante/internant CLAS

Horaires et amplitude variables

Travail en soirée et WE possible

Respect de l'ensemble des obligations incombant aux agents publics

Candidature à adresser par mail

A l'attention de M. le Maire

13 rue de Rigny

BP 70319

54201 TOUL

Tél 03 54 03 60 66

Mail : candidatures@mairie-toul.fr

Type de recrutement

Poste à pourvoir 01/12/2025. Date limite des candidatures le **20/11/2025**

Poste ouvert **aux fonctionnaires** sur le cadre d'emploi des adjoints d'animation (cat. C) et des animateurs (cat. B)

Salaire selon rémunération statutaire - Avantages liés au poste : RIFSEEP prime de fin d'année, comité des loisirs, CNAS, carte UP déjeuner